



De voorzitter van s.v. KMD (Klein Maar Dapper: vier velden, 800 leden), Peter van den Berg, reageerde op het online Fieldmanager-forum, waarin gediscussieerd werd over de Wet werk en zekerheid, die vorig jaar inging. Deze wet moet onzeker werk tegengaan, maar pakt financieel niet gunstig uit voor een kleine club als KMD. Van den Berg vertelt hoe de club met de nieuwe situatie omgaat.

Auteur: Santi Raats

Clubvoorzitter Van den Berg: 'We zijn klein, maar bieden veel individuele aandacht'

Voetbalvereniging investeert nog meer in persoonlijke verhoudingen door nieuwe Wet werk en zekerheid

In de nieuwe wet krijgen werknemers recht op een vergoeding bij onvrijwillig ontslag en de werkgever kan de ontslagroute (via UWV of kantonrechter) niet meer zelf kiezen.

'Voetbalvereniging KMD heeft last van de nieuwe situatie', aldus Van den Berg. 'Contracten van voetbaltrainers en staf kunnen maximaal drie keer worden verlengd in twee jaar tijd. Bij ontbinding van een contract na deze periode betalen we nu een ontslagvergoeding ter hoogte van één tot drie maanden salaris, afhankelijk van de duur.

Dit kost een vereniging veel geld.

Een uitzondering op de wet voor de sport is wenselijk, omdat het in de sport normaal is om een contracttijd voor bijvoorbeeld drie of vier seizoenen te hebben. Je bent immers aan het bouwen aan een selectie met een trainer en staf. Dat mag de verenigingen geen extra geld kosten bij ontbinding van een contract. Dit is een structureel vraagstuk. Het kost de verenigingen bij ontbinding na drie jaar 5.000 euro aan extra salariskosten, advocaatkosten nog daargelaten.'

Vertrouwen

De overheid heeft tot op heden voor niemand een uitzondering gemaakt. Dit dwingt Van den Berg om de arbeidsrelaties bij de vereniging onder de loep te nemen. De club ontbindt voorlopig geen contracten meer. 'Ik stuur bij de club aan op vertrouwen in elkaar. Het is belangrijk dat we er altijd uit komen met elkaar en dat we onze onderlinge afspraken nakomen. De technisch coördinator heeft het eerste contact met de trainers, maar het bestuur spreekt de trainers ook regelmatig op de club. Dat is een continu proces. Iedereen is in gesprek met elkaar, los van een vervelende zaterdag of welke andere strubbelingen dan ook. We delen visies met elkaar. Daarom heb ik de nieuwe wet ook uitgebreid besproken met onze trainers, uitgelegd wat die betekent voor ons als club, maar ook voor hen. Deze open houding betaalt zich hopelijk terug.'

Financieel

Ook neemt KMD de nodige financiële maatregelen voor het geval er onverhoopt toch een ontslag mocht vallen. 'We bouwen reserves op speciaal

voor dit soort onvoorziene uitgaves. Dat doen we door de contributieopbrengsten en sponsorbijdragen te verhogen en door evenementen te organiseren.'

Familiaire sfeer

Er heerst bij KMD een familiale sfeer, waardoor het schaven aan onderlinge relaties goed te behappen is. 'KMD houdt zijn veertigste familie-toernooi, waarbij KMD-families tegen elkaar spelen. De meeste leden kennen elkaar. In mijn veteranenteam speel ik met een paar jongens die ik nog ken sinds de kleuterklas. Er is een boek verschenen over 75 jaar KMD. Daarin staat de geschiedenis van de club beschreven, maar ook verhalen over allerlei markante clubleden in de loop van de tijd. Ik zie de kantine van Klein Maar Dapper als een tipi en de leden zijn de indianenstam. De leden zitten in de tipi, waar alle verhalen worden doorgegeven; daar "stroomt" het verenigingsleven.'

Met die tamtam zit het verder ook wel goed: de club heeft een uitgebreide en actuele website en verstuurt nieuwsbrieven; voorzitter Van den Berg



4 min. leestijd

ACHTERGROND



Peter van den Berg

In de nieuwe wet krijgen werknemers recht op een vergoeding bij onvrijwillig ontslag

schrijft vaak columns over de belevenissen op de club in het weekend en alle andere zaken die in en rond de club spelen. 'Onze mogelijkheden zijn niet te vergelijken met die van grote clubs die op hoog niveau voetballen, maar we kunnen als familieclub wel kwaliteit bieden op het gebied van persoonlijke aandacht.'

Kwaliteit bieden door ontwikkeling van de jeugd

KMD geeft trainers die hun KNVB-trainersdiploma op zak hebben een interne trainerscursus, waardoor hun techniek en hun communicatie met de spelers nog verder verbeterd worden. Ook hecht de club veel waarde aan de manier waarop de jeugd in de maatschappij staat. 'Waar heeft de jeugd behoefte aan? Het bestuur van een sportvereniging zou dezelfde mentaliteit moeten hebben als het bedrijfsleven en innovatief moeten zijn, vakliteratuur lezen en ontwikkelingen volgen, dus ook ontwikkelingen rond de jeugd. Het heeft geen zin om de spelers lukraak technieken of conditietrainingen uit het KNVB-boekje voor te schotelen. Elke training is weer anders. Trainen betekent eigenlijk vooral je gezonde verstand gebruiken. Soms is er minder behoefte aan voetbaltraining, maar meer aan zaken als fysieke of mentale weerbaarheid.'

Van den Berg vertelt wat de trainers aangeboden krijgen tijdens de interne trainerscursus: 'We leren de trainers om tactische en technische weerbaar-

heidstraining te geven, bijvoorbeeld door een warming-up met elementen uit judo, rugby en atletiek. Daardoor leren de spelers om stevig te staan en winnen zij aan zelfvertrouwen. Tijdens de wedstrijd merken ze dat ze minder snel pootje worden gelapt. Ook in het dagelijks leven hebben zij daar veel aan.' Niet alleen de trainers, maar ook de spelers geeft de club persoonlijke aandacht. Jeugdige talenten uit de C of de B hebben een buddy uit de selectie, die trainingen en spel-situaties met hen bespreekt. Senioren van de club organiseren jeugdkampen. 'Dat vinden kinderen en jongeren mooi, omgaan en spelen met de ouderen waar ze tegenop kijken', vertelt Van den Berg uit ervaring. Dit jaar introduceert KMD een spelersvolgsysteem, dat werkt met video-opnames en analyse door trainers.

Continuïteit

De velden van de club zijn in beheer bij de gemeente Wateringen-Westland. Toch zijn er nog genoeg uitdagingen voor de club. Van den Berg: 'Sportclubs in de directe omgeving van Den Haag strijden voor continuïteit. Dat geldt voor ons ook, hetzij in mindere mate. Er spelen in de wereld van de jeugd zo veel andere zaken die hen aantrekken. Het is essentieel om de jeugd te binden en te boeien. Dat doen we door "ontwikkeling" uit te stralen, zoals ik zojuist heb uitgelegd. Maar ook door uit te stralen dat de club waarde heeft als netwerk: als je contacten onderhoudt binnen de club, kun je er banen vinden, maar ook gezelligheid. De derde helft, in de kantine, is net zo waardevol als een goede wedstrijd. We zorgen ervoor dat we muziek draaien die de jeugd wil horen en organiseren een aantal feesten per jaar. Anders gaat de jeugd na het sporten naar de kroeg.'

Sterke basis

KMD ademt nog de sfeer waarin sportverenigingen van oudsher ontstonden: saamhorigheid. 'Klopt. In 1939 zijn wij opgericht door acht vrienden. Na het werk in de tuinderijen zochten zij elkaar op om samen te sporten en te ontspannen. Dat familiegevoel willen wij nog steeds uitdragen.'



Be social

Scan of ga naar:

www.Fieldmanager.nl/artikel.asp?id=17-6137