



Wie is de mol?

Fieldmanager of the Year-genomineerde leidt aannemersondersteunend bedrijf

KYBYS is een organisatie in ontwikkeling, zet stappen vooruit en haakt in op ontwikkelingen in de markt. Dit is onder meer zichtbaar in de oprichting van het bedrijfsonderdeel KYBYS contracting, dat aannemers ondersteunt bij tenders, engineering en de begeleiding van werken. Directeur van KYBYS contracting is de dertigjarige Ron de Mol. Vakblad Fieldmanager kende De Mol al als hardwerkende aanbestedings- en contractspecialist bij KYBYS ingenieurs & adviseurs, maar is, net als de jury van de Fieldmanager of the Year-verkiezing, benieuwd naar zijn ambities als directeur.

Auteur: Santi Raats



De dertigjarige Ron de Mol kwam na zijn studie land-, water- en milieubeheer aan de Helicon terecht bij het toenmalige Adviesburo De Meent, inmiddels KYBYS ingenieurs & adviseurs. Al spoedig specialiseerde De Mol zich in nieuwe contractvormen en aanbestedingsprocedures. Sinds dit jaar is deze jonge hond al directeur van KYBYS contracting. Dit is een bedrijfsonderdeel van KYBYS dat

aannemers begeleidt bij tenders en ondersteunt op het gebied van engineering en projectbegeleiding van voornamelijk geïntegreerde contracten.

Heldere speerpunten

Wie Ron de Mol spreekt, merkt al snel dat de rustige jongeman met Brabantse tongval zich niet op de voorgrond dringt, maar wel weet waarover

hij praat en dat Ron verregaande technische, juridische en vakinhoudelijke kennis met betrekking tot aanbestedingen bezit. Zijn werk ziet hij als een hobby en Ron is er dan ook bijna 24 uur per dag mee bezig. KYBYS heeft zijn speerpunten helder voor zich en vormt een hecht team, bestaande uit 48 gedreven mannen en vrouwen met een gemiddelde leeftijd van 35 jaar. De duidelijke bedrijfsvisie



blijkt uit de vertelwijze van De Mol, die deze speerpunten makkelijk opdist en veel spreekt in de wij-vorm.

KYBYS contracting

De Mol: 'KYBYS contracting is een opstartend bedrijf. Momenteel werken we met een vast team van drie personen: Tijs van Lierop, Arjan Bouwmeester en ikzelf. Het vaste team kunnen we op basis van een flexibele schil snel uitbreiden. Deze flexibele schil bestaat uit het team 'projectuitwerking' van KYBYS, waarin diverse specialisten werkzaam zijn, van vormgevers en planschrijvers tot vergunnings- en contractspecialisten. Afhankelijk van de omvang en complexiteit van het werk bestaat een projectteam uit twee tot vijf personen, en ik verzorg de projectleiding.'

Splitsing aannemers en opdrachtgevers

Doordat er steeds meer taken en verantwoordelijkheden bij de aannemers komen te liggen, gaan steeds meer aannemersbedrijven samenwerken met ingenieursbureaus. Intern is bij ingenieursbureaus echter vaak onvoldoende capaciteit, zeker op piekmomenten. De Mol: 'Wat je nu dus ziet, is dat ingenieursbureaus de ene dag voor een opdrachtgever werken, bijvoorbeeld een overheidsinstantie, en de andere dag voor een aannemer van diezelfde opdrachtgever. Hierdoor ontstaat de kans op belangenverstrengeling. We zien dat om ons heen steeds vaker gebeuren. En vaak wordt er door aannemer en ingenieur op verschillende plaatsen in exact dezelfde projectteams gewerkt. Het gebeurt steeds meer, maar het kan eigenlijk niet, vinden wij.'

Vandaar dat de directie van KYBYS in 2013 het gesprek aanging met De Mol om het bedrijf te gaan opsplitsen, anticiperend op de ontwikkelingen in de markt. De Mol: 'Dat was niet ingegeven door een concreet geval, maar we zagen de gevaren er destijds al van in.' Op 1 oktober 2014 was de opsplitsing een feit. Het personeel moest in eerste instantie wel wennen aan de nieuwe aanpak. En er moest een duidelijke keuze worden gemaakt: iemand die in contact staat met de markt, werkt óf bij KYBYS ingenieurs & adviseurs, óf bij KYBYS contracting. Op die manier wordt voorkomen dat er op de dagelijkse werkvloer en bij klantcontacten 'grijze gebieden' ontstaan.

Graag to the point

Gedurende zijn werk bij KYBYS ingenieurs & adviseurs had Ron de Mol al veel contact met aannemers. Dit ging heel natuurlijk en aannemers wisten hem ook te vinden. Door zijn heldere manier van communiceren in combinatie met zijn kunde, zien

aannemers in hem een grote toegevoegde waarde. De samenwerking tussen aannemers en Ron de Mol is gegroeid; de stap om zichzelf hierin definitief te gaan specialiseren, lag dan ook voor de hand. 'Werken met aannemers is heel dynamisch. Er is vaak weinig tijd en telkens werk je met een andere partij. Voor mij is het daarbij telkens de uitdaging om bij betrokkenen de oogkleppen weg te halen, door de aanleg of het onderhoud soms op een andere manier te doen en toch een goede beoordeling te krijgen.'

Regie voeren

Wanneer het werk is aangenomen, verzorgt KYBYS contracting ook de voorbereiding. 'Hierbij kun je denken aan uitvoeringstekeningen, werkplannen voor aanleg of renovatie. We werken daar samen met de aannemer aan, maar wij voeren wel de regie en zijn degenen die de documenten afstemmen met de opdrachtgever', aldus de jonge directeur. Ook begeleidt KYBYS contracting de werkzaamheden tijdens de uitvoering. De Mol vervolgt: 'Wij hoeven als ingenieursbureau de aannemer niet te vertellen hoe hij buiten het werk moet maken. Maar we zorgen er wel voor dat het proces op de afgesproken tijd en volgens het contract verloopt. Ook stemmen we de activiteiten af met de omgeving, zoals scholen, verenigingen en omwonenden.'

Snel beginnen

De werkwijze binnen KYBYS contracting brengt een andere dynamiek met zich mee dan die van KYBYS ingenieurs & adviseurs, waar Ron de Mol actief was voor hij directeur werd van KYBYS contracting. In het verleden werkte hij aan langer lopende projecten, veelal in opdracht van overheidsinstanties; binnen KYBYS contracting heeft Ron de Mol te maken met projecten vanuit aannemers, die 'gisteren' nog opgepakt hadden moeten worden en over het algemeen een kortere doorlooptijd kennen. Snelheid in schakelen is dus essentieel. Doordat het 25 man tellende team projectuitwerking van KYBYS bestaat uit vakmannen en -vrouwen kunnen zij flexibel en snel inspringen op de vraag.

Rentmeesterschap

De Mol heeft niet de inhoudelijke specialistische kennis van sportvelden zoals bodemkundigen of sommige sportveldbeheerders dat hebben. 'De kennis zit in ons team projectuitwerking en bij de aannemer. Ik ben bij KYBYS contracting op een andere manier bezig om sportvelden in goede staat te houden. In plaats van met frequentie-eisen exact te omschrijven wat de aannemer gaat doen,

zorgen wij voor goede prestatieomschrijvingen. Dat kan, omdat wij bij KYBYS uit ervaring weten wat de opdrachtgever wil zien. In plaats van '40 keer per jaar maaien en twee keer beluchten' krijg je dan bijvoorbeeld '600 uur per jaar bespeling, grasbezetting 80 procent, ongewenste grassen maximaal 20 procent'. Het is feitelijk rentmeesterschap door een marktpartij; het hele beheer en onderhoud van een accommodatie wordt door een marktpartij overgenomen. De marktpartij verzorgt het onderhoud, maar ook het proces. Door de prestatieomschrijvingen kan de aannemer efficiënter werken – en dus besparen – en kan de gemeente meer loslaten. Dit is een nieuwe aanpak van fieldmanagement.' De Mol geeft aan dat niet alle gemeenten gebaat zijn bij deze aanpak. 'Grote gemeenten zoals Rotterdam, Den Bosch of Arnhem hebben het sportveldbeheer en -onderhoud vaak goed en efficiënt ingericht. De nieuwe aanpak werpt vooral vruchten af bij middelgrote en kleine (fusie)gemeenten. Dat is zo'n 60 tot 70 procent van het totale aantal gemeenten.'

Theoretische kennis sportvelden

Voor het opstellen van adviezen heeft De Mol uiteraard wel de theoretische kennis in huis die nodig is. Daarvoor heeft hij onder meer de cursus sportveldbeheerder bij IPC Groene Ruimte gedaan en de opleiding Expert natuurgras aan de HAS in 's-Hertogenbosch.

Geen baasje

Wat voor type leidinggevende is De Mol? 'Ik ben geen 'baasje', ik laat mensen in hun waarde. Ik wil dat mensen hun eigen verantwoordelijkheid nemen, hun expertise kwijt kunnen en erop kunnen vertrouwen dat zij hun werk goed doen. Ik knoop enkel de eindjes aan elkaar voor het eindproduct, zoals de taakverdeling en de vaststelling van het tijdsbestek.' Hij ervaart dan ook weinig stress als leidinggevende.

Bedrijfsmatig kent hij nog wel uitdagingen. 'De jaarrekening opmaken voor de belasting en de accountant is nieuw voor mij. Daar kan ik nog in leren.'

Waar ziet De Mol zichzelf over tien jaar? 'In een goed draaiend bedrijf met zo'n vijftien man personeel.'



Be social

Scan of ga naar:

www.Fieldmanager.nl/artikel.asp?id=17-5462