

Achter de beste grasmat van Nederland schuilt een leercultuur

PSV-grasteam genomineerd voor titel BVO Grasteam 2026

Het PSV-grasteam is genomineerd voor BVO Grasteam 2026. Een mooie erkenning voor het vijftal dat dagelijks verantwoordelijk is voor de velden op De Herdgang en in het Philips Stadion. Maar misschien nog interessanter is wat er achter die nominatie schuilgaat: een jong team onder leiding van nestor Antoon Kuijstermans, dat zich vanaf 2023 heeft ontwikkeld tot een professioneel fieldmanagementteam, waarin kennis wordt opgebouwd over hybride velden, belichting, sensoren en data. En waarin die kennis vervolgens weer wordt doorgegeven.

Auteur: Karlijn Raats

Aanvoerder Antoon Kuijstermans werkt namens De Enk Groen & Golf bij PSV. Hij kent het vak inmiddels door en door, maar noemt zichzelf met een glimlach een 'vakidioot'. Tegelijkertijd blijft hij opvallend nuchter over de prestaties van het team. Dat het Philips Stadion in 2026 door de aanvoerders van de achttien Eredivisieclubs werd uitgeroepen tot beste grasmat van Nederland, is volgens hem vooral een bevestiging dat de gezamenlijke inzet zijn vruchten afwerpt.

Trots, maar beide voeten op de grond

'Je mag daar natuurlijk trots op zijn. Zeker omdat we hier met een vrij jong team in korte tijd veel hebben moeten leren. Hybride velden zijn toch een andere tak van sport dan een normale natuurgrasmat. Ook met de Signify-groeilampen hebben we optimaal leren werken. We hebben in twee à drie seizoenen ontzettend veel kennis opgebouwd. Dan is het mooi als je vervolgens zo'n erkenning krijgt. Maar de volgende dag begint het werk gewoon weer opnieuw.' Die nuchtere houding typeert Kuijstermans, zoals een vader langs het sportveld die spaarzaam 'goed zo' zegt zodat het kind scherp blijft. Dagelijks spoort hij zijn vijf teamleden aan het beste van zichzelf te geven, minutieus de velden te observeren en opvallende of afwijkende zaken te rapporteren. De teamleden werken grotendeels op dezelfde manier, al ligt bij één van hen wat meer de nadruk op het stadion. De Herdgang omvat 7,5 hybride velden en 2,5 kunstgrasvelden. Ook het hoofdveld van het Philips Stadion kreeg voor het seizoen 2025/26 een nieuwe hybride grasmat.

Kennisopbouw nieuwe systemen en technologieën

Juist die hybride matten vragen om een andere benadering. 'Waar bij een traditionele natuurgrasmat bijvoorbeeld wordt bezand en geprikt om de bodem vlak en droog te houden, voor-

komen we met het dagelijks schoon- en openhouden van de hybride systemen dat de vezels verdwijnen onder een laag organisch materiaal of zand', verklaart Kuijstermans. Daarbij maakt het team gebruik van meetapparatuur, sensoren en data. 'Meetapparatuur kan je enorm helpen en data geven je een beter beeld van wat er gebeurt, maar je moet uiteindelijk zelf naar buiten. Je ziet een droge plek, je ziet een aantasting of je merkt dat de mat anders reageert. En ook de feedback van spelers is belangrijk. Die voelen vaak dingen aan die je als fieldmanager niet direct uit een getal haalt.'

Ontwikkeltraject

Die combinatie van vakmanschap, kennis over nieuwe systemen en het gebruik van nieuwe technologie kenmerkt de ontwikkeling die het PSV-team doormaakt. De Enk, PSV en externe partners brengen daarbij ieder hun eigen kennis in. Voor Kuijstermans gaat het bovendien niet alleen om zijn eigen ontwikkeling. Een belangrijk doel is dat de medewerkers om hem heen steeds zelfstandiger worden. 'Ze moeten leren om dingen meteen te melden en in de actieve oplossingsstand te staan. Als bijvoorbeeld een sproeier kapot is, moet dat gewoon direct worden opgepakt. Je wilt dat het kennisniveau van het hele team omhooggaat. Als ik morgen weg ben of over een aantal jaar met pensioen ga, moet iemand anders het kunnen overnemen.'

Daarmee is het team een soort kweekschool voor verdere professionalisering van fieldmanagement binnen het betaalde voetbal. Ook PSV investeert bewust in ontwikkeling. 'Er is jaarlijks ruimte voor een investeringslijst en binnen De Enk zijn er momenten waarop medewerkers kennis kunnen bijspijkeren tijdens workshops en gezamenlijke werkdagen. De gedachte daarachter is simpel: een professioneel veld vraagt om professionele mensen die zich blijven ontwikkelen', aldus Kuijstermans.

Kennis en professionalisering laten uitwaaieren

Dat betekent niet dat er geen ruimte is voor plezier. Soms wordt op vrijdagmiddag een biertje gedronken. 'We willen met elkaar en voor elkaar werken. Iedereen voelt zich verantwoordelijk, maar ik wil een werkcultuur creëren waarin we elkaar kunnen aanspreken en scherp houden. We moeten de ambitie hebben om de komende jaren elk jaar opnieuw bij de beste velden van Nederland te horen. En misschien is het mooiste resultaat uiteindelijk niet eens hoeveel prijzen het team verzamelt, maar hoeveel kennis en vakmanschap de medewerkers in dat proces meenemen naar hun volgende stap. Want hoe mooi zou het zijn als jongens vanuit dit team later doorgroeien naar een andere BVO en daar weer verder bouwen? De Enk gaat mogelijk steeds meer onderhoud doen bij BVO's. Als je dan mensen hebt die hier hun ervaring hebben opgedaan en die kennis meenemen naar een volgende club, dan professionaliseert het vak uiteindelijk overal. Daar worden we allemaal beter van.'

BE SOCIAL
Scan, lees & deel!

