



Tim van de Wetering: ‘Fieldmanager moet zichzelf laten zien om kansen te creëren’

Van infanterist naar fieldmanager: Husqvarna Student of the Year combineert militaire discipline met groene innovatie

Tim van de Wetering (28) groeide in zeven jaar tijd uit van een onervaren beheerder tot de coördinator van twaalf sportparken in Amsterdam-Zuid. Hij stuurt een team van zeventien collega's aan, beheert de jaarlijkse begroting en jaagt innovaties aan op het gebied van duurzaamheid, veiligheid en techniek. Met zijn leergierigheid, vakkennis en teamgevoel vertegenwoordigt hij een nieuwe generatie fieldmanagers.

Auteur: Karlijn Raats

‘Tot zeven jaar geleden had ik nog nooit van het vak fieldmanager gehoord’, zegt Van de Wetering met een glimlach. ‘Maar een kennis attendeerde me op een vacature bij de gemeente Amsterdam. Ik wist één ding: ik wilde een nieuwe uitdaging waarbij ik mijn energie kwijt kon.’ Met nul ervaring maar een militaire mindset voor structuur, verantwoordelijkheid en teamgevoel, begon hij als sportparkbeheerder. Al snel volgde de opleiding tot terreinmeester. Zijn inzet bleef niet onopgemerkt. ‘Er werd toen al gezegd: jij zou zomaar voorman of coördinator kunnen worden. Zelf vond ik dat onzin, want ik had het gevoel dat ik nog veel moest leren.’ Die leerdrang is gebleven. Inmiddels is hij officieel benoemd tot coördinator bij de directie Sport en Bos, afdeling sporthallen en sportparken. Dat is voor het gebied Amsterdam-Zuid, waar hij functioneel leidinggeeft aan 17 collega's op twaalf sportparken. Maar leren doet hij nog steeds, van collega's met een langere staat van dienst en via externe scholing. Zo volgt hij momenteel de opleiding Sportmanager bij Laudius.

Van crisis naar kans

Van de Weterings promotie kwam niet vanzelf. ‘Er viel veel tegelijk weg. Onze manager stopte,

de coördinator werd ziek en één van de twee voormannen ging met pensioen. Dat voelde als een crisis: mijn hele toekomstperspectief stond ineens op losse schroeven. Toch heb ik het moment met beide handen aangegrepen.’ In de twee jaar die volgden, nam Van de Wetering – toen nog officieel voorman – het coördinatorschap onofficieel op zich. Naast zijn eigen werkzaamheden hield hij het team draaiende, onderhield hij de relaties met verenigingen, aannemers en gemeente en bewaakte hij de planning en begroting. ‘Ik kon niet op mijn strepen staan omdat ik nog niet officieel coördinator was, maar ik moest wel motiveren en sturen. In juni 2025 werd ik officieel benoemd tot coördinator. In die rol valt alles wat ik geleerd heb nu op zijn plaats.’

Leidinggevende vaardigheden

Dat Van de Wetering een achtergrond heeft bij de infanterie, merk je als hij praat over teamgevoel, structuur en verantwoordelijkheidsgevoel. ‘Wat ik van Defensie heb meegenomen? Altijd doorgaan, niet bij de pakken neerzitten. Dingen verbeteren waar je kan en het goede voorbeeld geven.’ In de praktijk betekent dat: veel op de werkvloer zijn, dagelijks contact houden met beheerders en voorlieden, zicht-

baar zijn voor de sportclubs en bijspringen waar nodig. 'Ik start op 't Loopveld, bekijk de mail, loop een ronde, stem af met de voorman, bezoek andere locaties of ga naar vergaderingen. Ik wil altijd weten wat er speelt. Dat werkt beter dan top-down sturen.'

Als coördinator stuurt Van de Wetering op strategisch en operationeel niveau. Hij beheert een jaarbegroting van ongeveer 900.000 euro, stelt jaarplannen op, stuurt op het MJOP (meerjaren-onderhoudsplan), laat keuringen uitvoeren door KIWA en houdt toezicht op veiligheid en duurzaamheid. Daarbij werkt hij samen met een hecht team: 'We zijn verdeeld over twaalf sportparken, met in totaal 15 natuurgasvelden, 24 kunstgrasvelden, 3 tennisparken en ook een 18-holesgolfbaan op sportpark 't Loopveld. Elk park heeft zijn eigen dynamiek en seizoensdruk.'

Samen met zijn team zet Van de Wetering in op een veilige en duurzame werkomgeving. 'We voldoen aan de eisen voor VCA-certificering en stellen een RI&E op. Dat betekent voor mij regelmatig werkplekinspecties, toolbox-

meetings, keuringen van machines, aandacht voor PBM's en veilige werkprocedures. Dat moet in je systeem zitten. Zeker met zware machines zoals beluchtingsmachines of aftakassen wil je geen risico's nemen.'

Duurzaam beheer en technische innovatie

Van de Wetering is niet alleen een sterke organisator, maar ook vaktechnisch scherp en innovatief. Als deelnemer aan het project *Scale Up* denkt hij actief mee over innovatieve oplossingen op het snijvlak van duurzaamheid en techniek. 'We zoeken locaties waar we via sportvelden energie kunnen opslaan en terugleveren aan gebouwen. Wij zitten als coördinatoren vanaf het ontwerp aan tafel, bespreken soorten velden en wensen van gebruikers. Dat is belangrijk als je sportparken toekomstbestendig wilt maken. Ook kom ik proactief met ideeën. Als je jezelf zichtbaar maakt, wordt er eerder aan je gedacht als er budget is voor innovatie.'

Een van zijn wapenfeiten is de aanleg van een Permavoid-systeem op een van de sportvelden. 'Daarmee slaan we warmte op in de zomer en

kunnen we gebouwen verwarmen zonder gas. Dit veld levert 800 speeluren op in plaats van 500. Dat is pure winst. Het is circulair, energie-efficiënt én beter bespeelbaar. We gaan sowieso naar energieneutrale sportparken. Permavoid-systemen, warmtepompen en wateropvang hebben de toekomst. Maar het kost veel geld en dat vraagt goede afwegingen en slimme keuzes.'

Goed onderhoud is vooruitdenken

In het vak van fieldmanager is vooruitdenken essentieel. Zeker bij het opstellen van MJOP's, waarbij je onder tijdsdruk en met beperkte budgetten keuzes moet maken. 'We laten keuringen doen door KIWA, lopen zelf rondes en bepalen dan wat eerder kan en wat later.'

'Wat ik van Defensie heb meegenomen? Altijd doorgaan'



De beluchtingsmachine aan het werk bij SV Rap op 't Loopveld, voor een betere capillaire werking. 'Met het Permavoid-systeem kunnen we warmte opvangen en gebouwen verwarmen zonder gas. Dat is de toekomst.'



Je kunt een veld niet zomaar stilleggen, dus afstemming met clubs is belangrijk.' Daarnaast zet Van de Wetering in op organische bemesting en biodiversiteit. 'Dit jaar zijn we op mijn initiatief gestart met het volledig organisch bemesten van twee velden. Naast die velden liggen vergelijkingsvelden met minerale meststoffen. Ik wil weten wat het effect is en of het werkt. Dat leer je niet uit een brochure, dat moet je ervaren.'

Om tot zo goed mogelijk onderhoud te komen, benut Van de Wetering de samenwerking met aannemers en leveranciers als kennisbron. 'Ik stel vragen, test hun kennis en steek dingen van ze op. Ter voorbereiding verdiep ik me altijd in meerdere alternatieven. Vertrouwen is goed, maar controleren is beter, zeker als het om belastinggeld gaat.'

Het team

Leidinggeven betekent voor Van de Wetering ook het team motiveren, ontwikkelen en bij het onderhoud betrekken. 'Niet iedereen is even veranderingsgezind of proactief. Daarom nemen we beheerders mee naar beurzen en

laten we ze meekijken bij aannemers. Dan zie je letterlijk hoe het ook kan. Daar leer je veel van.' Hij gelooft in zelfstandigheid, maar grijpt in als dat nodig is. 'Als ik merk dat iemand de kantjes eraf loopt, stuur ik tijdelijk strikter aan. Ik maak dan een wat strakkere weekplanning of loop wat vaker mee. Maar uiteindelijk moet iedereen weten wat hij moet doen. Vrijheid is goed, maar gaat samen met verantwoordelijkheid.' Hoewel hij persoonlijk genomineerd is voor de titel Husqvarna Student of the Year, ziet Van de Wetering de nominatie vooral als een erkenning voor zijn team. 'We zijn hecht, hebben weinig uitval, iedereen is vakbekwaam en zelfstandig. We wisselen ook kennis, machines en mensen uit met andere gewesten en proberen van elkaar te leren. Die samenwerking binnen ons team en met de andere teams in de gemeente is onze kracht.' Als coördinator bewaakt hij de sfeer bewust. 'Ik sluit de dag vaak af met de beheerders op 't Loopveld. Even zitten, koffie, bespreken wat er speelt. Dat hoort erbij. Ik wil graag eerst dat het team goed draait; mijn eigen werk komt dan ook wel in orde.'

Leven lang blijven leren

Over de vraag wat hem zo leergierig maakt, hoeft Van de Wetering niet lang na te denken. 'In dit vak leer je je hele leven lang. Er verandert zoveel qua techniek, wetgeving, aanbesteding, duurzaamheid, machinegebruik. Ik wil niet stilzitten. Daarom volg ik nu de opleiding Sportmanager en probeer ik binnen het gemeentelijk netwerk innovaties op te halen of te delen.' Hij moedigt anderen aan om dat ook te doen. 'Loop een dag mee met een terreinmeester of op een golfbaan. Je zult zien: dit vak is zoveel meer dan gras. Het vaktechnische aspect is complex: je moet verstand hebben van bodem, bemesting, constructie, speelbelasting, planning en van mensen. Alleen als je de diepte in gaat, kun je kwaliteit leveren.'




BE SOCIAL
Scan, lees & deel!